

ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA



COMUNA VALEA CRIȘULUI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR 64/2023
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Crișului, județul
Covasna, începând cu luna noiembrie 2023

Consiliul local al comunei Valea Crișului, județul Covasna;

întrunit în ședință publică ordinară din data de 07.11.2023

Analizând proiectul de hotărâre și referatul de aprobare a primarului comunei Valea Crișului privind necesitatea stabilirii salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Crișului, județul Covasna, începând cu luna noiembrie 2023

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A [pct. III](#) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Valea Crișului privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13*

alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Local al comunei Valea Crișului adoaptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Valea Crișului, județul Covasna, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

Art. 2 - Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de 5% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Valea Crișului.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Valea Crișului să reprezinte Comuna Valea Crișului și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Valea Crișului și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Valea Crișului, la 07.11.2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

BEDŐ Zsolt-András

CONTRASEMNEAZĂ

**p. Secretar general al comunei
BENCZE Ildiko**

Anexa la Hotărârea nr 64/2023 a Consiliului local al Comunei Valea Crișului

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3	3.300	9.900	-	-	-	-	-	-
Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice										
Superior	S	2,40	3.300		7.920	8.514	8.940	9.387	9.622	9.863
Principal	S	2,30	3.300		7.590	8.159	8.567	8.995	9.220	9.451
Asistent	S	2,20	3.300		7.260	7.805	8.195	8.605	8.820	9.041
Debutant	S	2,10	3.300		6.930	7.450	7.823	8.214	8.419	8.629
Referent										
Superior	M	2,20	3.300		7.260	7.805	8.195	8.605	8.820	9.041
Principal	M	2,10	3.300		6.930	7.450	7.823	8.214	8.419	8.629
Asistent	M	2,00	3.300		6.600	7.095	7.450	7.823	8.019	8.219
Debutant	M	1,90	3.300		6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
Personal Contractual										
Referent										
Treapta I	M	1,70	3.300		5.610	6.031	6.333	6.650	6.816	6.986
Guard										
Guard	G	1,70	3.300		5.610	6.031	6.333	6.650	6.816	6.986
Muncitor necalificat										
Muncitor necalificat	G	1,70	3.300		5.610	6.031	6.333	6.650	6.816	6.986
Muncitor calificat										
Muncitor calificat	M	1,80	3.300		5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
Șef serviciu (SVSU)										
Șef serviciu (SVSU)	M	1,80	3.300		5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
Șofer										
Șofer	M, G	1,70	3.300		5.610	6.031	6.333	6.650	6.816	6.986
Consilier										
Consilier	S	1,80	3.300		5.940	6.386	6.705	7.040	7.216	7.396
Asistent personal										
Asistent personal	G	1,00	3.300		3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109

Valea Crișului, la 07.11.2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
BEDŐ Zsolt-András

CONTRASEMNEAZĂ
p. Secretar general al comunei
BENCZE Ildiko